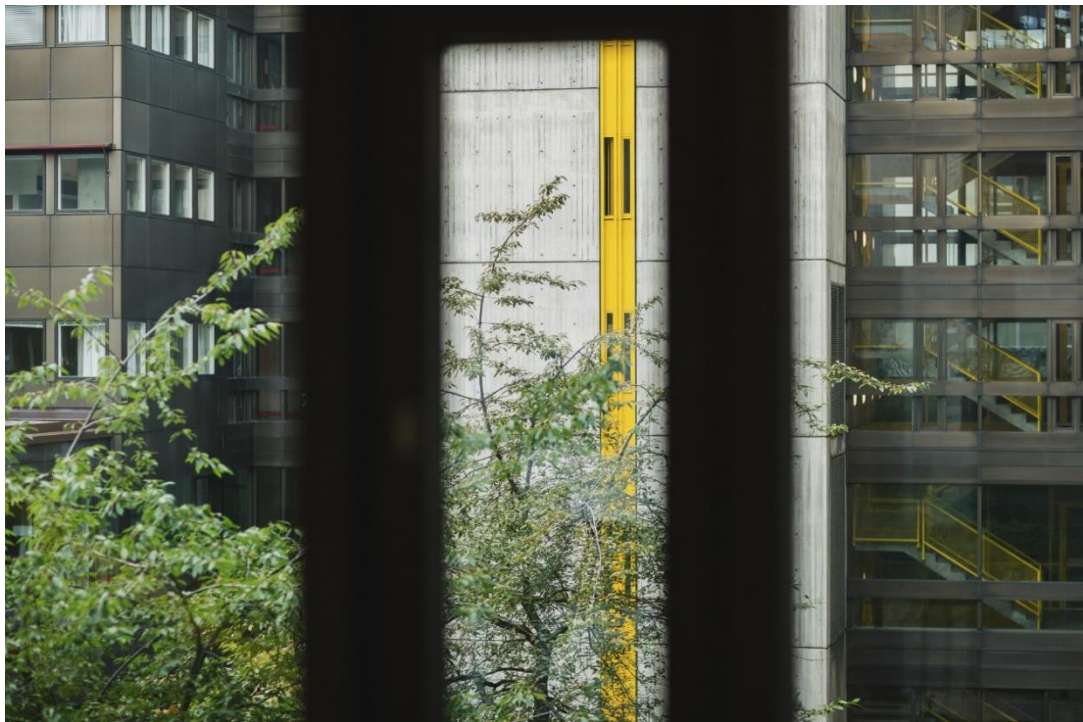


Dnr 2021–1454



Revisorsinspektionen
Swedish Inspectorate of Auditors



STRATEGISK PLAN 2022-2026

Postadress/Postal address
Box 24014
104 50 Stockholm
Sweden

Besöksadress/Visiting address
Karlavägen 104
www.revisorsinspektionen.se
ri@revisorsinspektionen.se

Telefon/Telephone
08-738 46 00
+46-8-738 46 00

Org.nr
202100-4805

Innehåll

Revisorsinspektionens strategiska plan 2022–2026.....	3
1 Inledning	3
2 Myndighetens uppdrag.....	3
3 Myndighetens övergripande mål.....	4
3.1 Attraktiviteten för revisorsyrket ska öka	4
3.2 En relevant tillsyn.....	5
3.3 En välskött, attraktiv och nytänkande myndighet	6
4 Framgångsfaktorer och åtgärder för att uppnå de övergripande målen	6
4.1 Framgångsfaktorer	6
4.2 Åtgärder	7

Revisorsinspektionens strategiska plan 2022-2026

Uppdrag	Att tillgodose samhällets behov av kvalificerade och oberoende externa revisorer och att ansvara för att god revisorssed och god revisions sed utvecklas på ett ändamålsenligt sätt.		
Vision	En professionell revision för tryggt beslutsfattande.		
Strategiska mål år 2022-2026	<ul style="list-style-type: none"> • Attraktiviteten för revisorsyrket ska öka. • En relevant tillsyn. • Vi är en välskött myndighet och en, nytänkande och attraktiv arbetsplats. 		
Värdeord	Trovärdighet	Relevans	Engagemang

1 Inledning

Den strategiska planen (SP) är ett centralt underlag för ledning och styrning av myndighetens verksamhet. Den beskriver vart vi ska och vad vi kommer fokusera på att utveckla under de kommande åren. Inriktningen ger underlag för prioriteringar i verksamheten och av myndighetens resurser – den anger en tydlig målsättning för vårt arbete. Den strategiska inriktningen bryts sedan ned i årliga verksamhetsplaner.

Vårt samlade uppdrag framgår av regeringens instruktion för Revisorsinspektionen, det årliga regleringsbrevet och övriga regeringsbeslut om specifika uppgifter. Uppdraget konkretiseras av lagar, förordningar, och i EU:s direktiv och förordningar. I det löpande arbetet genomför vi våra uppgifter och utvecklar verksamheten inom ramen för de generella krav som ställs på statliga myndigheter.

Denna strategiska plan beskriver tre övergripande mål för myndigheten. För varje mål anges ett nuläge i form av en omvärldsbild och identifierade utmaningar. Planen avslutas med en beskrivning av åtgärder till stöd för de övergripande målen och med ett antal planerade åtgärder.

2 Myndighetens uppdrag

Grundläggande bestämmelser om verksamheten vid Revisorsinspektionen finns i revisorslagen (2001:883), förordningen (1995:665) om revisorer, förordningen (2007:1077) med instruktion för Revisorsinspektionen (instruktionen) samt i det för året gällande regleringsbrevet.

Revisorsinspektionens uppdrag är att tillgodose behovet av kvalificerade och oberoende externa revisorer och att ansvara för att god revisorssed och god revisions sed utvecklas på ett ändamålsenligt sätt.

Uppgiften fullgörs dels genom att anordna prov för revisorsexamen och handlägga ärenden om auktorisation och godkännande av revisorer. Därtill bedriver inspektionen tillsyn av auktoriserade och godkända revisorer och registrerade revisionsbolag.

I uppdraget ingår även att ingripa mot revisorer som medverkar till eller som underlättar för ekonomisk brottslighet.

Revisorsinspektionen ska med inriktning mot hög revisionskvalitet och höga yrkesetiska krav för revisorer genomföra sitt uppdrag och sin verksamhet effektivt, rättssäkert och med god hushållning av tillgängliga resurser. Verksamheten ska förloppande utvecklas utifrån externa och interna behov samt redovisas på ett tillförlitligt och rättvisande sätt.

3 Myndighetens övergripande mål

Myndighetens övergripande mål konkretiserar vår vision ”*En professionell revision för tryggt beslutsfattande*” på några års sikt. De övergripande målen för perioden 2022–2026 är att:

Öka attraktiviteten för revisorsyrket. Färre revisorer ska lämna yrket. Antalet revisorer ska stabiliseras på en nivå som svarar mot samhällets behov och kåren ska ha en jämn köns- och åldersfördelning.

Bedriva en relevant tillsyn. Det bör råda en jämnvikt mellan den reaktiva (disciplinära) och den proaktiva (förebyggande) tillsynen för att en effektiv tillsyn ska kunna uppnås. Tillsynen ska bedrivas för att återföra kunskap och lärande i syfte att höja revisionskvaliteten och stärka efterlevandet av de etiska kraven.

Revisorsinspektionen ska vara **en välskött och attraktiv myndighet** som präglas av nytänkande.

3.1 Attraktiviteten för revisorsyrket ska öka

Nuläget

Teknisk utveckling, kraven på informationssäkerhet samt nya regelverk och standarder för redovisning och revision påverkar den traditionella revisorsrollen och tillsynen av den. Samhället behöver, nu och i framtiden, en tillräckligt stor revisorskår med rätt kompetens som kan ta sig an nya problemområden och metoder för granskning. Omvärldens kontinuerligt nya och förändrade förväntningar ställer även krav på revisorernas kompetens. Förväntansgapet mellan vad samhället behöver, vad som efterfrågas och vilken revision som faktiskt levereras är en ständig utmaning. Detta ställer stora krav på metodutveckling, kommunikation, dialog och samarbete.

Det finns flera specifika områden där revisorer förväntas ta en större framtida roll. De ökade förväntningarna på revisorer och revision kommer kräva en revisorskår som har rätt kompetens och är av tillräcklig storlek. Exempelvis gäller detta den ökade ekonomiska brottsligheten som orsakar stor skada, såväl för samhället som näringslivet. De senaste årens uppmärksammade företagsskandaler kring oegentligheter har bidragit till att aktualisera revisorns roll och ansvar för att upptäcka och förebygga ekonomiska brottslighet och penningtvätt. Starka globala drivkrafter som klimatförändringar påverkar även branschen. Revisorer förväntas få en allt större roll i att granska företagens redovisning och rapportering av hållbarhet.

Den snabba digitaliseringen i samhället påverkar också revisionsbranschen. Användningen av automatiserade verktyg och tekniker möjliggör ökad kvalitet och effektivitet i granskningarna. Repetitiva och monotona moment i revisionerna kommer att minska. Behovet av mer kvalificerade revisionella bedömningar kommer att öka eftersom den nya tekniken identifierar betydligt fler avvikelser jämfört med manuella stickprovsmässiga arbetssätt. Detta kan medföra en mer attraktiv och analytisk roll för den framtida revisorn.

Såväl globalt som nationellt har flera standardsättare tagit initiativ till att utveckla nya standarder för olika sektorer. Det handlar om marknadssegment och områden som revisorer i allt större utsträckning kommer att behöva förhålla sig till. Redovisning och rapportering av icke-finansiell information, kommunal räkenskapsrevision samt revision i mindre företag, är exempel på detta.

Antalet revisorer har minskat kraftigt sedan år 2010. Det är en utveckling som till stor del är relaterad till en förändrad revisionsplikt, ökade regelkrav samt rekryteringar till näringslivet.

Fortsatt stora avgångar från yrket tillsammans med ett ökat behov av revision driver en efterfrågan på revisorer som kan bli svår att tillgodose. Attraktiviteten för yrket och möjligheterna av att behålla kompetenta medarbetare är av betydelse för att minska utflödet av revisorer. Attraktivitet till ett yrke går inte att reglera fram utan kräver andra insatser. Det krävs diskussion och samverkan med branschens aktörer och analys för att bättre förstå problemen och hitta fungerande handlingsalternativ.

Revisorsinspektionen har ett särskilt ansvar för att följa utvecklingen inom revisorsområdet varför myndigheten också har en viktig roll i diskussionen om yrkets attraktivitet.

3.2 En relevant tillsyn

Nuläget

Tillsynen över revisorer har genomgått förändring och utveckling under de nästan femtio år som staten har haft ett direkt ansvar för verksamheten. Den har gått från att huvudsakligen vara inriktad mot att skapa praxis genom disciplinära åtgärder till att successivt gripa sig an de större och svårare frågorna om förväntningarna på revisionen, utbildning och fortbildning samt revisorns roll för att motverka korruption och oegentligheter. Detta återspeglas även i den internationella utvecklingen. Samarbetet utvecklas ständigt och blir alltmer integrerat och proaktivt såväl inom EU som globalt.

Revisorsinspektionen har under senaste åren inriktat sig mot utveckling och lärande för branschen. Detta inkluderar en ökad inriktning mot analyser av risker för väsentliga fel i de tillsynsärenden som öppnas och utreds. En jämnvikt mellan de olika tillsynsformerna eftersträvas.

I vår omvärld ser vi en koncentration till några få stora marknadsaktörer. De mindre revisionsföretagen ställs inför särskilda utmaningar i att investera i kunskap, metodik och teknik. Revisorsinspektionen har i sin verksamhet och genom EU-regleringen haft en särskild inriktning mot de stora och medelstora revisionsföretagen som har uppdrag i företag av allmänt intresse. Ett ökat fokus behöver dock även riktas mot de mindre revisionsföretagen och deras utmaningar. Detta gäller särskilt frågor om kompetensförsörjning och kvalitet i revisionsverksamheten.

I takt med ökad internationell harmonisering minskar även behovet av specifika krav på svenska regler för hur revisionsverksamheten ska organiseras och utföras.

3.3 En välskött, attraktiv och nytänkande myndighet

Nuläget

Avgörande för att Revisorsinspektionen ska kunna utföra sitt uppdrag är att myndigheten har samhällets förtroende och följer gällande lagar och regler. Myndigheten arbetar för att vara effektiv, med ordning och reda i besluts- och verksamhetsprocesser. Det innebär att våra beslut vilar på goda grunder, våra slutsatser och rekommendationer är tydliga och förståeliga och de därmed utgör viktiga underlag för revisionsbranschen och dess intressenter. Vi arbetar snabbt, med hög kvalitet och vi utvecklar ständigt vår kompetens, verksamhet och metoder.

Nya tekniska lösningar och förväntningar på vilka tjänster som revisorerna ska leverera utmanar revisionsbranschens förmåga att både omhänderta och anpassa sig till de nya förutsättningar och förväntningar som detta innebär. Digitaliseringen påverkar även Revisorsinspektionens verksamhet. Möjligheterna till ökad effektivitet, bättre service och högre säkerhet måste fortsatt utforskas och ägnas särskild uppmärksamhet de kommande åren.

Omvärlden förändras snabbt och Revisorsinspektionen behöver vara väl rustad för att hantera nya utmaningar. Vi ska därför vara en tydlig och engagerad aktör och ha en god dialog med intressenter och samverka konstruktivt med revisionsbranschen, akademi och myndigheter. Det är också av betydelse att vi ska främja förbättringar inom de områden som vi ansvarar för att utveckla god praxis med ett stort antal intressenter. Myndigheten ska utreda frågor som är av betydelse för branschen som helhet eller för förtroendet för revisionen.

Revisorsinspektionen är en kunskapsintensiv organisation och är beroende av att vårt arbete utförs professionellt i alla led. Vi ska därför arbeta aktivt med att rekrytera rätt kompetens och investera i kompetensutveckling, mångfald och jämställdhet. I myndigheten ska var och en av oss erbjudas en arbetsmiljö som verkar för hög delaktighet, goda utvecklingsmöjligheter och balans i livet.

4 Framgångsfaktorer och åtgärder för att uppnå de övergripande målen

För att nå de övergripande målen till år 2026 behöver vi kontinuerligt och aktivt utveckla och förvalta våra framgångsfaktorer samt genomföra ett antal åtgärder.

4.1 Framgångsfaktorer

God förvaltningskultur. Vårt arbetssätt och vår organisation ska stödja verksamheten och arbetet mot vår strategiska inriktning. Vi behöver bedriva ett systematiskt arbete för att bibehålla och ytterligare utveckla den goda arbetsmiljön. Vår värdegrund och våra värdeord behöver ständigt levandegöras, diskuteras och utvecklas i den professionella dialogen.

Rättssäkert och effektivt arbetssätt. Vi behöver ha väl genomarbetade beslutsprocesser, tydliga dokumenterade och tillgängliga rutiner som förenklar och

effektiviserar vårt arbete med till exempel examination, tillstånd och tillsyn. Vi ska uppfylla myndighetens serviceåtagande som sammanfattar vad man kan förvänta sig av oss som myndighet när det gäller arbetssätt, bemötande och handläggningstider. Vi behöver ha en hög IT-säkerhet och vi erbjuder e-tjänster och andra digitala verksamhetsstöd som gör det enkelt för våra målgrupper att utföra de vanligaste ärendena hos oss. Internt ska vi ha bra digitala stöd som bidrar till effektivitet och kvalitet i vårt arbete.

Strategisk samverkan och dialog. Vi behöver kontinuerligt identifiera vilka strategiska samverkans- och samarbetspartners som är viktiga för att vi ska nå våra mål år 2026, prioritera bland dem och organisera vår samverkan på ett ändamålsenligt sätt.

Kompetensförsörjning. Vi behöver ha ett systematiskt arbete med kompetensförsörjning och en effektiv rekryteringsprocess. Vi ska ha väl fungerande rutiner och metoder för kompetensöverföring mellan kollegor och kompetensutveckling inom myndigheten samt en god successionsplanering. Kompetensförsörjning ska särskilt ske där behoven är som störst, bl.a. inom IT-området.

4.2 Åtgärder

Relevant revision och tillsyn ska vi åstadkomma genom att:

Aktivt följa utvecklingen i omvärlden av nya globala och nationella initiativ, till exempel förlag till nya direktiv, förordningar, lagar och revisionsstandarder.

Arbeta för en ändamålsenlig implementering och tillämpning av nya regelverk, standarder och ramverket.

Verka för en reglering som ökar attraktionen till yrket och stödjer en god personalförsörjning.

Driva arbetet för regelförbättring inom myndighetens ansvarsområde.

Samråda med branschorganisationen FAR och med revisionsföretagen.

Samarbeta strategiskt med bl.a. Finansinspektionen, Ekobrottsmyndigheten, Skatteverket, Bokföringsnämnden och Bolagsverket.

Ett ökat fokus på myndighetens proaktiva, förebyggande och innovativa arbete.

Omvärldens förväntansgap på revisorns arbete ska vi möta genom att:

Öka kunskapen hos centrala aktörer i samhället, särskilt inom näringslivet och bolagsorganen, kring vad som är revision och under vilka förhållanden som revisionen verkar.

Bekämpa den ekonomiska brottsligheten ska vi göra genom att:

Fortsatt aktivt medverka till åtgärder som innebär att revisorer används som ett av samhällets verktyg i kampen mot den ökande ekonomiska brottsligheten och för att motverka och förebygga sådan brottslighet.

Hållbarhet ska vi verka för genom att:

Medverka till genomförandet av en utvecklad rapportering och revision av hållbarhet i samhället.

Revisorns kompetens och färdigheter ska vi utveckla genom att:

Revisorsexamens innehåll och utformning ses över för att anpassas till framtidens kompetenskrav.

Mindre revisionsföretags förutsättningar ska vi stärka genom att:

De mindre revisionsföretagens utmaningar och behov kartläggs och tydliggörs.

Verka för att trygga försörjningen av revisorer i hela Sverige.

Digitalisering för utveckling ska vi tillgodose genom att:

Nya digitala lösningar för effektivare verksamhet tas tillvara.

Proaktiv kommunikation åstadkommer vi genom att:

Resultaten av Revisorsinspektionens arbete syns och är tillgänglig för våra intressenter. Kommunikationen sker via relevanta kanaler för att bidra till god samverkan internt och externt samt ökar kunskapen om vilken nytta myndigheten gör.